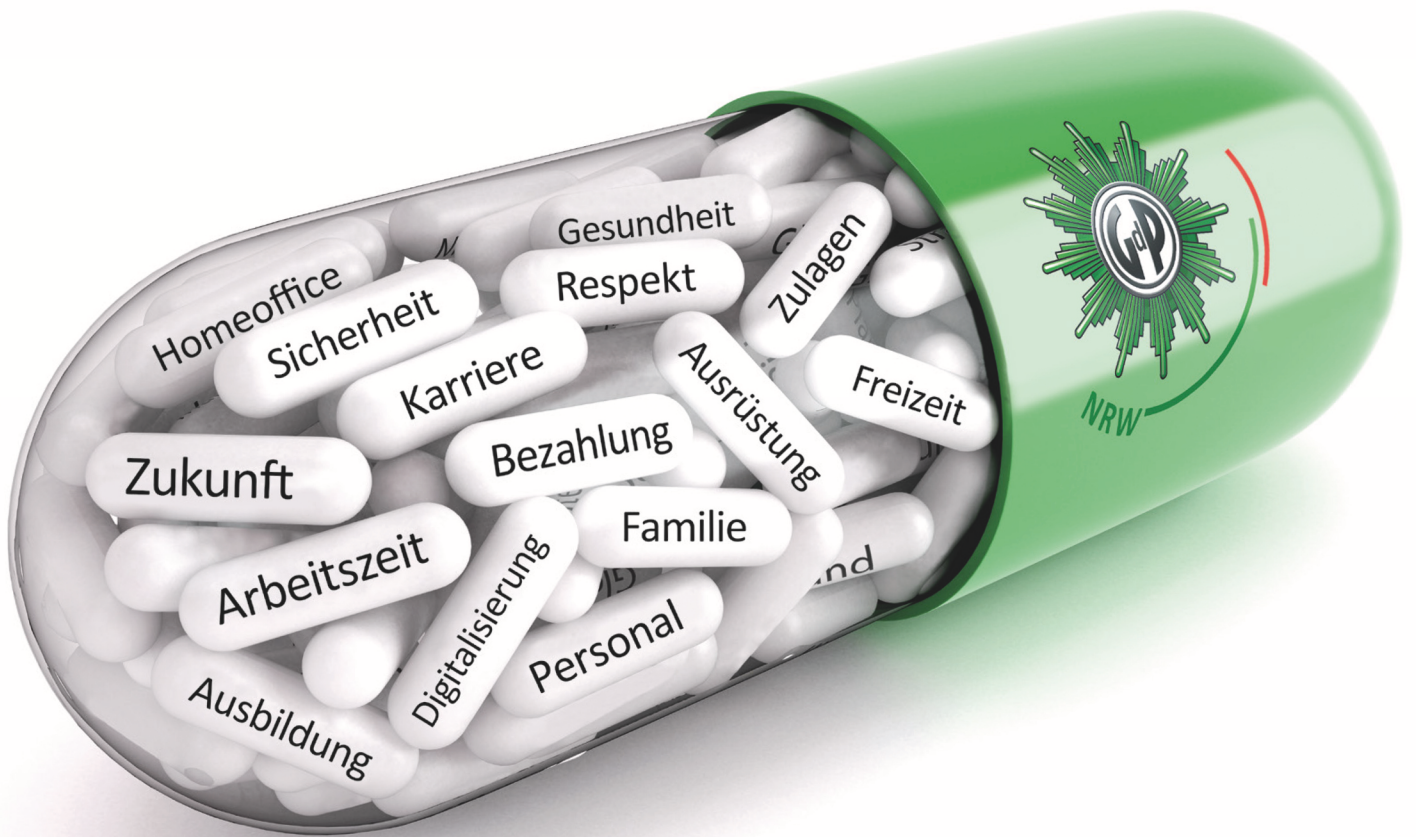


# Personalratswahl



3.–7. Mai

Wirkt: **GdP**

Deine Themen. **Deine Wahl 2021!**

Tarif



**Gewerkschaft  
der Polizei NRW**

Kreisgruppe Kleve

# Auf die Wahlbeteiligung kommt es an!

Vom 03. – 07. Mai 2021 werden die Beschäftigtenvertreter und die Beamtenvertreter im Personalrat unserer Polizeibehörde und im Polizeihauptpersonalrat neu gewählt. Die Personalratswahl ist nur auf den ersten Blick eine lästige Pflichtübung, denn es kommt entscheidend darauf an, dass möglichst viele Kolleginnen und Kollegen zur Wahl gehen, damit der neu gewählte Personalrat mit einem starken Mandat ausgestattet ist. Eine hohe Wahlbeteiligung ist aber kein Selbstläufer, sondern wir werden nur dann eine hohe Wahlbeteiligung erreichen, wenn alle Beschäftigten in unserer Behörde ihr Wahlrecht wahrnehmen. Besonders dann kann auch der neugewählte Personalrat sich gegenüber der Behördenleitung durchsetzen. Gute Personalratsarbeit fällt nicht vom Himmel. Sie ist das Ergebnis engagierter und kompetenter Mitglieder im Personalrat.

Alle Beschäftigten unserer Behörde und im Polizeihauptpersonalrat in Düsseldorf können sich darauf verlassen: Die GdP kümmert sich um eure Interessen. Wir streiten für eure Sache. Und wir lassen dabei keine Beschäftigten außen vor. Denn wir sind eine Polizei!

**Jede Stimme zählt! Jetzt bereits Briefwahl beantragen!**

*R. Schneiders*

Euer Frank Schneiders

Vorsitzender der GdP Kreisgruppe Kleve



## Unsere Erfolgsbilanz in den letzten 5 Jahren

### Unsere Ziele in den nächsten 3 Jahren

Die GdP unterscheidet hier strikt Gewerkschaftsarbeit und Personalratsarbeit. Bei der Personalratsarbeit geht es um das Wohl aller Kolleginnen und Kollegen in unserer Behörde, unabhängig von der ausgeübten Tätigkeit oder der Organisationszugehörigkeit.

Die Erfolge der letzten 5 Jahre waren verknüpft mit einem starken Team unserer GdP-Vertreter im Personalrat und einer guten Zusammenarbeit mit den BDK-Vertretern.

Unsere Ideen, unsere Transparenz und das wechselseitige Vertrauen haben wir mit einem verlässlichen Partner erreicht. Eine erfolgreiche Arbeit, die erfolgreich fortgesetzt werden soll!

**Unsere Ziele und Aufgaben lauten daher weiterhin und zusätzlich:**

- auf allen Ebenen den Beschäftigten eine Stimme gegenüber der Behördenleitung geben
- eine starke Personalvertretung sein
- Transparenz von Entscheidungsprozessen
- Beibehaltung der Sprechstunden in den Liegenschaften
- Einhaltung von Gleichbehandlungsgrundsätzen
- Gerechtigkeit bei Stellenbesetzungen
- rechtliche und moralische Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen bei Konflikten mit der Behördenleitung
- das direktionsübergreifende Arbeiten in der Organisation in den Fokus nehmen
- miteinander sprechen, nicht übereinander
- wir wollen keine Polemik, die können wir uns in unseren schwierigen Zeiten gar nicht erlauben
- Fahr- und Sicherheitstraining
- wir wollen überzeugen und keine Mitglieder kaufen
- gut organisierte Personalversammlungen mit anschließenden Behördenfeste
- nicht nur über Probleme reden, sondern sie angehen

# Instrument Arbeitsplatzbeschreibung

Tätigkeitsdarstellungen sind die Basis für die Eingruppierung in eine entsprechende Gruppe der Entgeltordnung. Eine solche Darstellung sollte die Tätigkeit der Beschäftigten realistisch darlegen und ihnen als Leitfaden für ihre Arbeiten dienen. Sicherlich weichen wir von diesem Leitfaden mal ab und erledigen mehr, als von uns erwartet wird - eine Flexibilität, die jeder von uns ohne Klagen erbringt. Anders sieht es aus, wenn sich die Zustände ändern und aus dem „mal abweichen“ ein Dauerzustand wird. In diesen Fällen ist es wichtig, die Tätigkeitsdarstellung anzupassen und zu prüfen, ob dadurch die Eingruppierung in eine andere Entgeltgruppe möglich ist. Wir möchten euch mit unserem Wissen zur Seite stehen und gemeinsam mit euch eure Ansprüche prüfen und durchsetzen.

## Veranstaltungen

Bereits zum dritten Mal fand in der Ortschaft Goch, der „GdP-Tariftag“ für alle Tarifbeschäftigten der KPБ Kleve statt. Ein Tag, der sich ausschließlich um Themen aus dem Tarifbereich drehte und der von Kolleginnen und Kollegen gerne in Anspruch genommen wurde. Neben Referenten, die in gemütlicher Atmosphäre ihr Wissen vermittelten, gab es zudem auch immer einen aktiven Teil. Im vergangenen Jahr wurde zum Beispiel die Tätigkeit eines Diensthundeführers vorgestellt. Im Mittelpunkt an diesem Tag stand besonders der Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, um Probleme zu erkennen und gemeinsam zu bewältigen.

Aufgrund der positiven Entwicklung dieser Veranstaltung möchten wir es anstreben, jährlich zwei Treffen zu organisieren. Hier möchten wir zu einer lockeren Gesprächsrunde motivieren und in feierlicher Atmosphäre ausklingen lassen.



mehr Fotos gibt es unter rechts stehenden QR-Code



## Maßnahmenpakete

Bereits in den vergangenen Jahren ist es der KPB Kleve durch ein Maßnahmenpaket des Innenministeriums möglich gewesen, vermehrt Tarifbeschäftigte einzustellen, ohne dadurch das eigene Personalbudget nutzen zu müssen. Auch in den nächsten Jahren wird es aus diesem Paket noch Personalzuwachs geben, der den Beamtenbereich entlasten soll. Wir möchten dafür werben, dass mit diesen Mitteln Stellen geschaffen werden, die es auch dem Bestandspersonal ermöglichen sich neuen Aufgaben zu stellen und die Chance einer Höhergruppierung einräumen. Entweder durch das Ergänzen von Tätigkeiten oder das Schaffen von ganz neuen Aufgabengebieten.

Auch in anderen Behörden wurde diese Thematik schon angegangen und erfolgreich umgesetzt. Aus diesem Maßnahmenpaket ergaben sich neue Aufgabengebiete, die den Beamtenbereich entlasteten und den Angestellten Perspektiven boten.

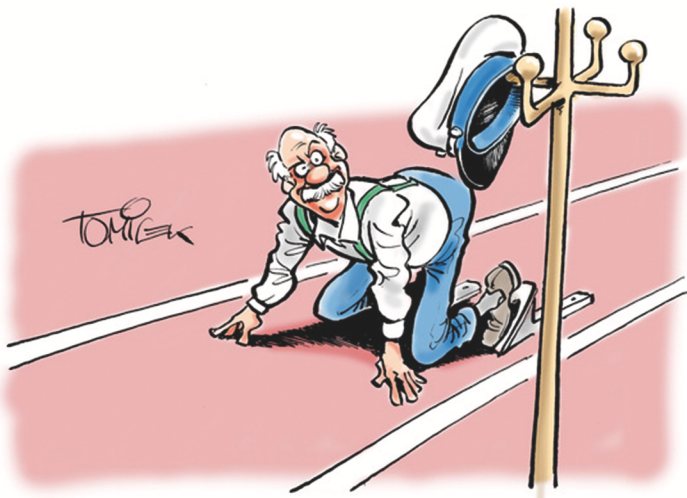
Vorstellbare Tätigkeiten für Tarifbeschäftigte wären z. B.:

- ein Anzeigendienst für „kleinere“ Delikte
- Ermittlungsunterstützung, z. B. im Bereich der Betrugsriminalität oder Fahndung
- KTU-Sachbearbeitung (KT-Anträge, etc.)
- Unterstützung im Bereich TKÜ-Maßnahmen
- Unterstützung der Wachen durch Fahrzeugwartung, Beschaffungsmaßnahmen, etc. (evtl. durch Hausmeister)

An dieser Stelle möchten wir an die Personalversammlung 2020 erinnern, in der durch unseren Minister für Inneres, Herrn Herbert Reul, ausdrücklich auf die Entlastung der Beamten durch die Umsetzung dieses Maßnahmenpaketes hingewiesen wurde.

## Dienstsport - Gesund bis ins Alter

Dienstsport sollte nicht nur den Beamten kompromisslos ermöglicht werden. Auch im Angestelltenbereich sollte ein modernes Gesundheitsmanagement in Form von Sportangeboten und der Möglichkeit, diese wahrzunehmen gestaltet werden. Wir möchten uns dafür einsetzen, dass der Dienstsport für Tarifbeschäftigte gefördert wird und Sportstunden angerechnet werden.



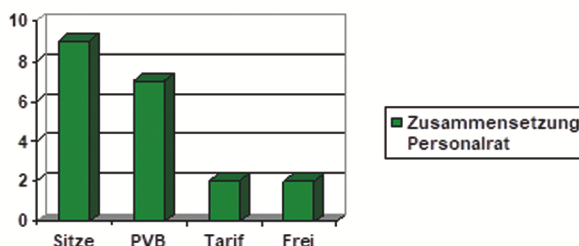
Wir wünschen uns hier eine Vorreiterrolle der Behörde.

# Zusammensetzung des Personalrates

Der Personalrat der Kreispolizeibehörde hat 9 Sitze:

- 7 Vertreter der Beamten
- 2 Vertreter der Tarifbeschäftigten

2 Mitglieder des Personalrats sind für die Tätigkeit freigestellt.



Vor der Wahl stellt jede Gewerkschaft ihre Spitzenkandidaten und Ersatzmitglieder auf. Diese Kandidatenliste wird dann allen Beschäftigten der Behörde zur Wahl vorgelegt, getrennt nach Tarifbeschäftigte und Beamte. Die Kolleginnen und Kollegen aus der Kreisverwaltung sind ebenfalls wahlberechtigt. Nach der Wahl werden die abgegebenen Stimmen durch den Wahlvorstand ausgezählt und die Sitze im Personalrat werden nach einem Auszählverfahren verteilt.

# Arbeitsschutz in der KPB Kleve

Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit und Polizei gehören untrennbar zusammen.

Eine der zentralen Kernfragen:

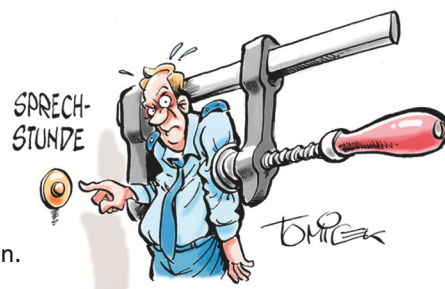
Wie können Arbeitsplätze so gestaltet werden, dass sie allen Mitarbeitern gerecht werden und wie steht es um das Gesundheitsmanagement der Behörde?

Wünschenswert ist es, höhenverstellbare Schreibtische für jeden Beschäftigten zugänglich zu machen, wenn Notwendigkeit besteht.

Genauso sieht es bei den folgenden arbeitserleichternden Mitteln aus:

- 90-Grad-Maus / Tastatur
- ergonomischer Stuhl

Die psychische Belastung - durch Stress ausgelöst - ist nicht zu unterschätzen. Schon regelmäßige Auszeiten und das Einhalten von Pausenzeiten können Stress mildern.



Hohe Temperaturen werden uns in Zukunft stetig herausfordern. Umso wichtiger ist es, für ausreichende Abkühlung zu sorgen. Die frühen Morgenstunden sollten zum Durchlüften genutzt werden, anschließend die Sonnenschutzeinrichtungen schließen. Und nicht vergessen: viel trinken!

Auch behördliche Maßnahmen sind hier erwünscht!

**Gesundheitsprobleme bekämpfen, bevor sie entstehen!**

## Impressum

**Gewerkschaft der Polizei**  
Kreisgruppe Kleve

Marienwasserstraße 160  
47574 Goch

Vorsitzender: Frank Schneiders

Telefon: (01 71) 326 38 29  
E-Mail: [kleve@gdp-nrw.de](mailto:kleve@gdp-nrw.de)  
[www.gdpnrw.de/kleve](http://www.gdpnrw.de/kleve)

## Druck

**Offsetdruck Philipsen GmbH**

Tichelstraße 2  
47533 Kleve

Telefon: (0 28 21) 2 59 59  
E-Mail: [info@philipsen-druck.de](mailto:info@philipsen-druck.de)

*Gedruckt auf FSC-zertifiziertem Papier*



## Unsere Kandidaten für die nächsten 3 Jahre

Die GdP will ihre erfolgreiche Arbeit in der kommenden Legislaturperiode mit neuen jungen, erfahrenen und motivierten GdP-Vertretern fortsetzen. Deshalb haben wir Kolleginnen und Kollegen für die Personalratswahl aufgestellt, die etwas bewegen wollen.

Es wird auch in der Zukunft genügend Sachverhalte geben, in denen der Personalrat aktiv werden muss und eine professionelle Gewerkschaft an seiner Seite braucht.



**Alexander Person** Dir. K - KK 2 Erkennungsdienst Goch

Ich möchte mich für ein Miteinander engagieren und auch dann zur Seite stehen, wenn Probleme nicht mehr ganz so einfach zu lösen sind. Mit einer guten Gewerkschaft und einem starken Personalrat sind mir dafür zwei wichtige Werkzeuge gegeben.



**Sabine Ketteler** Dir. K - Innerer Dienst Kleve

Die Personalratsarbeit ist für mich eine spannende und neue Reise. Ich möchte mich für eine faire Bewertung der Arbeitsqualität und -quantität aller Kolleginnen und Kollegen einsetzen, damit die jetzige Eingruppierung auf Dauer keine Eingrenzung sein muss.



Wir möchten mit unserer Personalratsarbeit die Interessen und Belange unserer Kolleginnen und Kollegen schützen und vertreten. Im Dienstalltag können verschiedenste Probleme auftreten. Von Entscheidungen der Behörde, bis hin zu kleinen Meinungsverschiedenheit im gemeinsamen Büroraum, möchten wir euch als Ansprechpartner zur Verfügung stehen. Unsere Arbeit möchten wir stetig verbessern, darum sind wir auch auf eure Kritik angewiesen.

Euer Vertrauen ist uns wichtig!

**unsere beiden Spitzenkandidaten**



**Annemie Cox** Dir. K - Innerer Dienst Geldern

Ich kandidiere für den Personalrat, weil ich gemerkt habe, wie wichtig der Personalrat bei Personalentscheidungen und Entwicklungskonzepten ist. Deshalb möchte ich mit meiner Kraft und meinem Engagement weiterhin im Personalrat mitarbeiten, um Kolleginnen und Kollegen zu unterstützen.

Dir. ZA - ZA 3.2 **Franz-Josef Bongers**

Mehreinstellungen im Tarifbereich können auf Dauer die Polizisten entlasten. Wir müssen aber an die vielen verwendungseingeschränkten Polizisten denken. Wir wollen keinen Konkurrenzkampf.



**Daniel Schumann** Dir. K - KK 2 Erkennungsdienst Kleve

Die Tarifbeschäftigten sind wichtig, damit die Institution der Polizei funktioniert. Dies sollte sich auch innerhalb der Bezahlung widerspiegeln und die Möglichkeit einer Höhergruppierung, in Verbindung mit einer stets aktuellen Arbeitsplatzbeschreibung, zulassen.

Dir. K - KK 2 **Dirk Schwarzkopf**

Wir sollten durch Beteiligung und Verbesserungsvorschläge versuchen, die Zukunft positiver zu gestalten und das so weit wie möglich miteinander.



**Uwe Kersjes** Dir. GE - FLD ComCenter

Gleiche Bezahlung bei gleicher Leistung. Tarifbeschäftigte, die sich in einem Büro gegenüber sitzen und die gleiche Arbeit verrichten, müssen auch nach derselben Entgeltgruppe bezahlt werden.

Dir. K - Innerer Dienst Kleve **Sabine Wiens**

Auch die Arbeitsbelastung bei den Angestellten hat in den letzten Jahren zugenommen.

Das soll anerkannt werden!



